



*Ministero dell' Istruzione e del merito*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA  
SCUOLA PRIMARIA C.D. "DON MILANI" - FGEE099004

Scuola Polo per la formazione 2019-2022 Ambito PU10-BAT3

Al Sito web di istituto

Ai sigg. Dirigenti scolastici  
delle Istituzioni Scolastiche  
dell' Ambito Territoriale  
PU10-BAT3  
per la pubblicazione sui  
rispettivi albi istituzionali

Al Dirigente dell' Ambito  
Territoriale per la provincia  
di Foggia – Ufficio V

**AVVISO PUBBLICO  
PER LA SELEZIONE DI ESPERTI FORMATORI PER LA  
REALIZZAZIONE DI LABORATORI FORMATIVI DESTINATI AI  
DOCENTI NEOASSUNTI E PER I DOCENTI CHE HANNO OTTENUTO  
IL PASSAGGIO DI RUOLO A.S. 2022/2023 AMBITO PU10-BAT3**

il Dirigente scolastico

- VISTO** il Dl.gs 165 del 30/03/2001;
- VISTA** la Legge 13 luglio 2015, n. 107 “Riforma del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione e delega per il riordino delle *disposizioni legislative vigenti*” ed in particolare l’art. 1, commi da 115 a 120 che disciplinano il periodo di formazione e di prova del personale docente ed educativo e commi 124 e 125 relativi alla formazione in servizio del personale docente;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 27 ottobre 2015, n. 850 “Obiettivi, modalità di valutazione del personale docente in periodo di formazione e di prova, ai sensi dell’art. 1, comma 118 del 13 luglio, 107;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 16 agosto 2022, n. 226 “Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo, ai sensi dell’articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e dell’articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, nonché la disciplina delle modalità di svolgimento del test finale e definizione dei criteri per la valutazione del personale in periodo di prova, ai sensi dell’articolo 44, comma 1, lett. g), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79”.

- VISTA** la nota prot.m\_pi AOODGPER 30998 del 25/08/2022, avente ad oggetto “*Disposizioni concernenti il percorso di formazione e di prova del personale docente ed educativo. emanazione del D.M. 226 del 16 Agosto 2022*”;
- CONSIDERATA** la necessità di selezionare, tramite avviso pubblico, esperti formatori, per la realizzazione dei laboratori formativi in presenza (incontri a piccoli gruppi, con la guida operativa di un tutor-formatore) per complessive 12 ore di formazione per ciascun docente neoassunto;
- TENUTO CONTO** che nel D.M. 797/2016 è specificato che le Scuole polo per la formazione hanno il compito di garantire una corretta gestione amministrativo-contabile delle iniziative di formazione e di interfacciarsi con l’USR per le attività di co-progettazione, monitoraggio e rendicontazione;
- VISTO** il D.I. n. 326 del 12/10/1995 “*Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione*”, cui la citata nota MIUR prot. n. 9684 del 6 marzo u.s. rinvia;
- VISTO** il D.I. n. 129/2018, che disciplina la materia degli incarichi ad esperti per l’arricchimento dell’offerta formativa;
- CONSIDERATO** che le scuole polo sono assegnatarie di finanziamenti per l’organizzazione e la realizzazione di tutto il percorso formativo riservato ai docenti neoassunti;
- ATTESO** che la scelta degli esperti formatori deve avvenire nel rispetto di procedure pubbliche di valutazione comparativa previste dalla norma;
- VISTO** il comma 5 del già citato art. 8 del D.M.850/2015 che recita espressamente: “per la conduzione dei laboratori formativi sono designati prioritariamente formatori provenienti dal mondo della scuola e comunque con competenze di tipo operativo e professionalizzante”;
- CONSIDERATO** che in base a quanto indicato come prioritario dall’art.8, co.4 del DM 226/2022 e dalla nota prot.m\_pi.AOODGPER 0039972 del 15 novembre 2022 , sono stati individuati per la strutturazione dei laboratori formativi i seguenti ambiti tematici:
- Laboratorio I:**  
*Valutazione di sistema (Autovalutazione e miglioramento) – secondo ciclo;*
- Laboratorio II:**  
*Bisogni educativi speciali – secondo ciclo;*
- Laboratorio III:**  
*Gestione della classe e dinamiche relazionali, con particolare riferimento alla prevenzione dei fenomeni di violenza, bullismo, cyberbullismo e discriminazioni – secondo ciclo;*
- Laboratorio IV:**  
*Valutazione didattica degli apprendimenti – primo ciclo;*
- Laboratorio V:**  
*Educazione sostenibile e transizione ecologica con riferimento al Piano “Rigenerazione Scuola” e ai piani ministeriali vigenti – primo ciclo*

## EMANA

l'avviso per la selezione pubblica mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, di esperti formatori/facilitatori da impiegare per la realizzazione e conduzione dei laboratori formativi per il personale docente neoassunto a tempo indeterminato e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo dell'ambito PU10 – BAT3 nell'a.s. 2022/2023.

### 1. FINALITA' DELLA SELEZIONE

Il presente avviso è finalizzato alla selezione pubblica mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, di esperti formatori/facilitatori, per il conferimento dell'incarico per prestazione d'opera professionale non continuativa e non subordinata, ex art. 2222 c.c., per la realizzazione e conduzione dei seguenti laboratori formativi per il personale docente neoassunto a tempo indeterminato e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo dell'ambito PU10 – BAT3 nell'a.s. 2022/2023:

<b>ambito tematico</b>	<b>Durata in ore</b>	<b>Sede prevista</b>	<b>Destinatari</b>
<b>Laboratorio I:</b> <i>Valutazione di sistema (Autovalutazione e miglioramento)</i>	12 ore articolate in 3 incontri da 4 ore	Direzione Didattica Don Milani - Trinitapoli	Docenti del II ciclo articolati in tre gruppi (un gruppo per incontro)
<b>Laboratorio II:</b> <i>Bisogni educativi speciali</i>	12 ore articolate in 3 incontri da 4 ore	Direzione Didattica Don Milani - Trinitapoli	Docenti del II ciclo articolati in tre gruppi (un gruppo per incontro)
<b>Laboratorio III:</b> <i>Gestione della classe e dinamiche relazionali, con particolare riferimento alla prevenzione dei fenomeni di violenza, bullismo, cyberbullismo e discriminazioni</i>	12 ore articolate in 3 incontri da 4 ore	Direzione Didattica Don Milani - Trinitapoli	Docenti del II ciclo articolati in tre gruppi (un gruppo per incontro)
<b>Laboratorio IV:</b> <i>Valutazione didattica degli apprendimenti</i>	12 ore articolate in 4 incontri da 3 ore	Direzione Didattica Don Milani - Trinitapoli	Docenti del I ciclo articolati in due gruppi (ogni gruppo per due incontri)
<b>Laboratorio V:</b> <i>Educazione sostenibile e transizione ecologica con riferimento al Piano "Rigenerazione Scuola" e ai piani ministeriali vigenti</i>	12 ore articolate in 4 incontri da 3 ore	Direzione Didattica Don Milani - Trinitapoli	Docenti del I ciclo articolati in due gruppi (ogni gruppo per due incontri)

La struttura dei laboratori formativi on-line implica complessivamente la fruizione di 12 ore di formazione con durata variabile dei moduli (di 4 ore per i docenti del secondo ciclo, di 6 ore per i docenti del primo ciclo). Ogni laboratorio dovrà essere condotto metodologicamente in modo da consentire una concreta interazione tra docenti, un effettivo scambio di esperienze, l'elaborazione di documentazione e l'attività di ricerca da parte dei corsisti.

Le attività si svolgeranno nel periodo compreso tra marzo e aprile 2023. Tutti i corsi dovranno concludersi preferibilmente entro aprile 2023.

Gli esperti/facilitatori individuati dovranno attenersi al calendario programmato dalla Scuola Polo e laddove il calendario non fosse conciliabile con gli impegni dell'esperto, la Scuola Polo procederà allo scorrimento della graduatoria per l'assegnazione dell'incarico.

Ciascun candidato formatore dovrà:

- predisporre una proposta progettuale di attività di laboratorio in modalità online, utilizzando la Piattaforma messa a disposizione dalla Scuola Polo;
- rendersi disponibile per più giorni, al fine di permettere l'erogazione del servizio di formazione per tutti i partecipanti;
- predisporre il materiale didattico necessario allo svolgimento dei laboratori;
- inviare alla Scuola Polo il materiale da diffondere ai corsisti tramite G Suite d'Istituto;
- compilare ed inviare al Dirigente Scolastico della Scuola Polo una relazione conclusiva delle attività di formazione attuate.

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

In relazione alle sopra indicate tematiche di cui al DM 226 del 16 agosto 2023, possono presentare domanda gli aspiranti facenti parte delle sotto elencate categorie di personale con contratto a tempo indeterminato:

- a. Docenti a tempo indeterminato o in quiescenza da non più di 3 anni;
- b. Dirigenti Scolastici o in quiescenza da non più di 3 anni;
- c. Dirigenti Tecnici USR/MIUR;

con un'esperienza didattica di almeno cinque anni di servizio a tempo indeterminato nelle scuole di ogni ordine e grado.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di possedere i seguenti requisiti di accesso:

- Personale in servizio con laurea di secondo livello o vecchio ordinamento;
- Servizio prestato per un minimo di cinque anni scolastici in qualità di docente a tempo indeterminato;

Dichiarare altresì di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea; godere dei diritti inerenti l'elettorato attivo e passivo;
- non avere riportato condanne penali, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico di docenza in qualità di esperto di cui all'art. 1 del D.L. n. 508/96 e dell'art. 53 del D.L. n.29/93 nonché delle altre leggi vigenti in materia;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
- assicurare la propria disponibilità durante tutta la fase di realizzazione dei laboratori formativi.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'amministrazione procederà ai controlli stabiliti dall'art. 71 del DPR 445/2000.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

### 3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati potranno produrre apposita istanza di partecipazione alla procedura comparativa, utilizzando esclusivamente i modelli allegati al presente avviso, che ne costituiscono parte integrante, corredati dal curriculum vitae et studiorum dell'esperto/facilitatore in formato europeo ed il progetto del percorso formativo che si intende sviluppare, per ciascun ambito tematico per il quale si propone la propria candidatura. In essa, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, comune di residenza, indirizzo e recapito telefonico, indirizzo e-mail, l'ambito tematico (nel numero massimo di 1) per il quale propone la propria candidatura.

L'istanza di cui all'*Allegato n. 1* deve essere corredata obbligatoriamente, a pena di esclusione, da:

1. *Curriculum Vitae*, compilato in formato europeo, datato e firmato, su cui si dovranno evidenziare titoli ed esperienze che, in base alla tabella di valutazione riportata nell'art. 4 del presente avviso, si intendono sottoporre all'attenzione della Commissione preposta alla valutazione delle candidature, ai fini dell'affidamento dell'eventuale incarico;
2. *Allegato 2* Traccia programmatica
3. *Allegato 3*, Tabella di autovalutazione.
4. *Allegato 4*, Liberatoria.
5. Fotocopia del documento di riconoscimento del dichiarante, in corso di validità.

L'istanza di partecipazione, così corredata, dovrà pervenire **entro le ore 12,30 del giorno 10 marzo 2023** alla Istituzione scolastica scrivente, secondo le seguenti modalità:

1. Raccomandata a mano, da consegnarsi presso gli Uffici di segreteria di questa Istituzione scolastica, sita a Trinitapoli (BT), via Cairoli,78, dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.30;
2. PEC personale del candidato da inviare al seguente indirizzo: [fgee099004@pec.istruzione.it](mailto:fgee099004@pec.istruzione.it).

L'istanza e i relativi allegati potranno, se non firmati digitalmente, essere sottoscritti in originale e successivamente scansionati e allegati in formato pdf.

**Del presente avviso viene data diffusione** mediante pubblicazione su amministrazione trasparente di questa Istituzione scolastica, sul sito web dell'Istituto [www.direzionediatticadonmilani.edu.it](http://www.direzionediatticadonmilani.edu.it), sui siti web delle Istituzioni Scolastiche facenti parte della rete d'ambito PU10-BAT3, e sul sito dell'Ambito Territoriale – Ufficio V per la provincia di Foggia.

**Costituisce motivo di esclusione** dalla selezione il mancato rispetto delle modalità di compilazione e di invio dei documenti richiesti per la candidatura.

**Il Dirigente Scolastico si riserva** di chiedere l'**integrazione del curriculum vitae**, relativamente alle certificazioni originali delle esperienze e/o dei titoli dichiarati, e di effettuare verifiche a campione sulla reale sussistenza dei requisiti dichiarati dagli stessi candidati. La non veridicità di quanto sottoscritto comporterà l'automatica ed immediata esclusione dalla graduatoria. Il Dirigente Scolastico si riserva altresì di condurre controlli a campione al fine di verificare la veridicità dei contenuti delle dichiarazioni sostitutive, oggetto di valutazione.

**I dipendenti della Pubblica Amministrazione** destinatari dell'incarico dovranno comunicare la proposta al rispettivo dirigente e la stipula dell'eventuale contratto sarà subordinata al rilascio di una dichiarazione in forma scritta della inesistenza di cause preclusive allo svolgimento.

### 4. CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione comparativa sarà effettuata dalla Commissione nominata dal Dirigente scolastico della scuola capofila. La commissione attribuirà un punteggio globale massimo di 100 punti, sommando il punteggio attribuito a:

1. Titoli culturali e professionali
2. Titoli di servizio
3. Esperienze di docenza e trasversali
4. Traccia programmatica dell'intervento formativo

e comunque secondo la tabella sotto riportata.

La Commissione di valutazione procederà a valutare esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già conseguiti e/ maturati alla data di scadenza del presente Avviso.

L'attinenza dei titoli dichiarati e quelli richiesti deve essere esplicita e diretta ed in ogni caso soggetta alla valutazione della commissione; verranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati estremi della nomina, ente committente, oggetto e durata, data di inizio, anni, mesi e ore e comunque tutti i dati sufficienti ad effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione: in caso di informazioni generiche ed indefinite non saranno attribuiti punteggi.

I criteri di valutazione sono così esplicitati:

Oggetto di valutazione	Criteri di valutazione	Punti	Punteggio massimo	
Titoli culturali e professionali	<b>Titolo di studio *</b>		35 p.	
	Laurea vecchio ordinamento/Magistrale/specialistica (5anni o 3+2)	15 punti da 101 a 108		
		20 punti da 108 a 110		
		5 punti per la lode		
	Master/specializzazioni/perfezionamento (specificare durata e date, <b>solo se attinenti all'area di riferimento</b> ) con attestazione finale rilasciato da università	0,5 punti per ogni corso della durata semestrale		
		2 punti per ogni corso della durata annuale		
		3 punti per ogni corso della durata biennale		
	Dottorato/ seconda laurea	4 p.		
	Pubblicazioni e produzione di materiale didattico attinente al settore di intervento contenuti anche digitali su tematiche attinenti il corso per cui si candida (L.16/05/77 n. 306)	Da 1 a 3 pubblicazioni: 2 p.		6 p.
		Oltre 3 pubblicazioni: 6 p.		

	<b>Certificazioni</b>		
	Certificazioni informatiche	Da 1 a 3 certificazioni: 2 p.	4 p.
		Oltre 3 certificazioni: 4 p.	
	<b>Esperienza professionale</b>		
<b>Esperienza di docenza</b>	Docente in corsi di formazione organizzati e/o erogati in qualità di docente nel contesto scolastico su tematiche attinenti, (limitatamente agli ultimi 5 anni)	Da 1 corso a tre: 8 p.	16 p.
		Da oltre 3: 16 p.	
	Esperienza progettazione/organizzazione conduzione di attività didattiche su tematiche attinenti (limitatamente agli ultimi 5 anni) nel settore di pertinenza	Da 1 corso a tre: 2 p.	4 p.
		Da oltre 3: 4 p.	
<b>Proposta progettuale</b>	Coerenza dell'offerta progettuale formativa rispetto alle esigenze manifestate nell'avviso di selezione	Massimo 15 p.	35 p.
	Adeguatezza, innovazione ed efficacia dei contenuti, della proposta formativa e delle metodologie.	Massimo 20 p.	
			<b>100 p.</b>

In caso di parità di punteggio costituirà elemento preferenziale la minor età anagrafica.

### 3. PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'elenco graduato sarà pubblicato all'Albo on-line di questa Istituzione Scolastica Polo per la formazione al seguente indirizzo [www.direzionedidatticadonmilani.edu.it](http://www.direzionedidatticadonmilani.edu.it) e inviato alle scuole afferenti l'ambito.

Si precisa che l'inclusione nel suddetto elenco graduato non costituisce in capo all'esperto formatore selezionato alcun diritto a diventare destinatario di incarico.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto, entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione. Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Giulio Di Cicco.

### 4. COMPENSI ORARI E PAGAMENTI

Il compenso orario è fissato nella somma di € 41,32 onnicomprensivo, in coerenza con quanto disposto dal D.I. n. 326 del 12/10/1995 "Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione".

I compensi saranno erogati per le ore effettivamente svolte, come risultanti dai fogli firma.

Si precisa che la liquidazione del compenso previsto avverrà solo alla conclusione delle attività programmate e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato all'Istituzione Scolastica, da parte del MIUR. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite contratto di prestazione d'opera.

Gli esperti a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pena la risoluzione dell'incarico stesso.

Ad ogni docente risultante in posizione utile in graduatoria non potranno essere affidati più di due moduli/classi della stessa tipologia di laboratorio. L'eventuale attribuzione di più di 1 laboratorio allo stesso esperto potrà avvenire in base a eccezionali esigenze organizzative.

Le attività si svolgeranno secondo una calendarizzazione che sarà tempestivamente comunicata e i docenti si impegnano a partecipare ad incontri preliminari non retribuiti per la definizione operativa delle attività formative.

Prima della sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera, il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di richiedere informazioni e documentazione integrativa alla domanda, anche oltre i termini di scadenza del bando.

I termini di pagamento, comunque pattuiti, potrebbero subire delle variazioni in quanto derivanti dalla effettiva erogazione dei Fondi appositamente stanziati e che pertanto nessuna responsabilità in merito potrà essere attribuita alla scrivente Istituzione Scolastica.

L'orario di lavoro sarà funzionale al calendario delle attività previste la cui redazione è di pertinenza esclusiva di questa istituzione scolastica.

## **5. OBBLIGHI PER L'ESPERTO/FACILITATORE**

L'esperto/facilitatore, nell'espletamento delle attività, è tenuto ad assicurare la conduzione delle attività laboratoriali nel rispetto delle indicazioni contenute nel "Piano di formazione del personale neoassunto per l'a.s. 2022/2023", conformando e adeguando la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dalla Scuola Polo.

In particolare, ha il compito di:

- partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dalla Scuola Polo;
- organizzare l'attività laboratoriale sulla base delle indicazioni formulate;
- presentare le attività ed i contenuti ai docenti neoassunti relativamente al laboratorio per cui è stato individuato, organizzando gruppi di lavoro per lo svolgimento del compito;
- assegnare ai docenti neoassunti un'attività conclusiva (es. studio di caso) per la successiva validazione dell'esperienza svolta in presenza; quindi entro 5 giorni dalla chiusura del laboratorio dovrà raccogliere in formato digitale da ogni corsista l'attività sviluppata per la relativa validazione e inviarla alla Scuola Polo di riferimento secondo le modalità che la stessa Scuola Polo indicherà successivamente agli esperti.
- sostenere i corsisti nel processo di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico metodologico, relazionale, ecc., supportandoli anche nell'elaborazione di documentazione e ad attività di ricerca anche on line;
- coordinare e supportare l'attività, gestendo le interazioni del/i gruppo/i;
- sostenere i corsisti nell'attività di progettazione e pianificazione delle attività di documentazione degli interventi previsti dal dispositivo formativo;
- promuovere e sostenere la nascita e lo sviluppo di comunità di pratica, finalizzate allo sviluppo professionale;
- raccogliere la presenza all'incontro di ciascun corsista ai fini dell'attestazione finale;
- compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorso/i, compresi eventuali questionari.
- Rispettare il calendario e gli orari programmati;
- Rispettare quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Produrre obbligatoriamente documentazione chiara e precisa dell'attività svolta, anche ai fini dei controlli successivi.

## **6. PROPRIETÀ INTELLETTUALE DEI MATERIALI PRODOTTI**

La proprietà intellettuale dei materiali didattici prodotti nei percorsi formativi è della Scuola Polo per la formazione, che si impegna a renderli disponibili con ogni mezzo alla comunità scolastica territoriale, regionale e nazionale e a programmarne la rielaborazione e modellizzazione scientifica, coordinandosi con le altre Scuole polo del territorio regionale e con lo Staff regionale per la Formazione attivo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

## **7. RESCISSIONE DEL CONTRATTO**

Cause di immediata rescissione contrattuale con esclusione da tutte le successive e future attività sono:

- ● l'assenza dalle attività programmate;
- il ritardo alle lezioni; la negligenza.

## **8. TUTELA DELLA PRIVACY**

Il Titolare del trattamento dati ai sensi del GDPR – Regolamento UE 2016/679 è il Dirigente Scolastico Giulio Di Cicco, domiciliato presso la Direzione Didattica Statale “Don Milani” di Trinitapoli (BT), via Cairoli, 78, tel.0883631144. L’interessato potrà far valere in ogni momento quanto disposto dall’art.13 del GDPR – Regolamento UE 2016/679.

## **9. PUBBLICITA’**

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, di questa Scuola Polo Formativo ed inviato per posta elettronica alle Scuole dell’Ambito PU10-BAT3 per la pubblicazione sui propri siti istituzionali.

Il Dirigente scolastico  
*Giulio Di Cicco*